

Ordinanza n. 659/2021
 Prot. n. 33220

LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, revisionato e adottato con D.R. n. 146.21 del 15.04.2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 117 del 18.05.2021 ed entrato in vigore in data 17/06/2021;
- Visto il CCNL del personale del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009, siglato in data 16.10.2008;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio normativo 2016/2018 siglato in data 19.04.2018;
- Vista la legge 30.12.2010 n. 240 relativa a "*Norme in materia di organizzazione delle Università, di Personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del Sistema universitario*";
- Viste le Ordinanze n. 765 del 30.11.2017 e n. 776 del 01.12.2017 con le quali vengono attribuiti gli incarichi e le relative fasce di retribuzione di posizione al personale appartenente alla categoria EP per l'anno 2017;
- Considerato che con la medesima Ordinanza n. 776 del 01.12.2017 vengono rimodulate le fasce di retribuzione di posizione in base alla capienza del fondo come appresso riportato:

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EP	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE RIMODULATA SULLA CAPIENZA ATTUALE DEL FONDO
€ 7.300,00	€ 6.978,24
€ 8.280,00	€ 7.915,04
€ 10.000,00	€ 9.559,23

- Vista l'Ordinanza n. 18 del 15.01.2018 con la quale a far data dal 16.01.2018 alla Dott.ssa Anna Maria Beligni è conferito l'incarico dirigenziale a tempo determinato per la durata di tre anni e la stessa viene posta in aspettativa senza assegni dalla qualifica di provenienza;
- Vista l'Ordinanza n. 27 del 16.01.2018 di proroga dal 01.01.2018 al personale di categoria EP dell'erogazione della retribuzione di posizione così come stabilita dall'Ordinanza n. 776 del 01.12.2017 e salvo successivi conguagli;
- Vista l'Ordinanza n. 33 del 18.01.2019 di proroga dal 1.01.2019 al personale di categoria EP dell'erogazione della retribuzione di posizione così come stabilita dalle Ordinanze n. 765 del 30.11.2017 e n. 776 del 1.12.2017 nonché dall'Ordinanza n. 27 del 16.01.2018 salvo successivi conguagli;
- Vista la certificazione del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP anno 2020 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, avvenuta in data 25.11.2020, che ammonta a € 133.766,63= e deliberata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.11.2020;
- Considerato che nell'importo certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti non sono contabilizzate le risorse variabili relative agli incarichi aggiuntivi degli EP di cui all'art. 65 c.3 lett. e) CCNL 2016-2018 pari a € 452,33 e le somme non utilizzate fondo anno precedente di € 21,45 e che pertanto l'importo totale destinato al Fondo retribuzione di posizione e di risultato EP anno 2020 è di € 134.240,41;

segue Ordinanza n. 659/2021

- Ritenuto opportuno valutare per l’anno 2020, così come per l’anno 2019 come da Ordinanza n. 515 del 7.10.2020, la pesatura degli incarichi del personale di categoria EP, come segue:

Fascia II	€ 12.000,00
Fascia I	€ 7.500,00
Fascia Base	€ 3.099,00

- Considerato che il Fondo retribuzione di posizione e di risultato EP anno 2020 risulta capiente e consente di incrementare anche gli importi riproporzionati dal 1.08.2015 ai sensi dell’art. 76 c. 3 del CCNL in € 8.350,00;
- Vista l’Ordinanza n. 515 del 7.10.2020 con la quale sono state conguagliate le retribuzioni di posizione in base alle fasce di pesatura degli incarichi stabilite per l’anno 2019;
- Visto il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell’Università per Stranieri di Siena per l’anno 2020, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 04.02.2020, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione che in data 13.01.2020 si è espresso favorevolmente in merito al Sistema di Misurazione e Valutazione stesso;
- Considerato che il Sistema di Misurazione della Performance 2020 prevede che la valutazione conclusiva della Performance del personale inquadrato nella categoria EP compresa tra il 90,01% e il 100% corrisponde all’assegnazione del 100% della retribuzione di risultato;
- Preso atto che, ai sensi dell’art. 66 del CCNL “Istruzione e Ricerca” 2016/2018, si applica la disciplina di cui e all’art. 76 comma 4 CCNL 16.10.2008, per cui la percentuale destinata alla retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 30% del fondo;
- Viste le note del 15.09.2020 con le quali vengono assegnati gli obiettivi per l’anno 2020 al personale di Categoria EP;
- Viste le Relazioni dei Responsabili di Area o Struttura relative alle attività delle Aree/Strutture svolte per il raggiungimento degli obiettivi assegnati per il 2020 e acquisite al protocollo dell’Ateneo;
- Viste le schede di valutazione dei comportamenti organizzativi consegnate al personale di categoria EP dalla Direttrice Generale nel mese di ottobre 2020;
- Vista la valutazione delle strutture fatta dalla Direttrice Generale del 07.10.2020 prot. n. 26978;
- Vista la nota del 16.07.2021 prot. n. 19335 con la quale la Direttrice Generale trasmette le schede di valutazione dei comportamenti organizzativi del personale EP riferiti all’anno 2020;
- Visto che nella costituzione del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP le risorse di cui all’art.65 c. 2 lettera e) del CCNL 2016-2018 ammontano a € 601,88 e le risorse di cui all’art. 65 c. 2 lettera d) ammontano a € 3.620,15;
- Preso atto che sulla CA.04.43.15.01.04 “Fondo Posizione e Risultato Cat. EP” risultano disponibili e provenienti dall’esercizio 2020 € 32.633,42= che al netto delle risorse sopraindicate risultano disponibili per la retribuzione di risultato € 28.411,39;
- Considerato che l’importo residuo di € 28.411,39= corrisponde alla percentuale del 27.96% per il pagamento della retribuzione di risultato così come stabilito dal sopra citato art. 76 comma 4 CCNL 16.10.2008;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 27.09.2021 con la quale è stata approvata la “Relazione Annuale della Performance dell’Università per Stranieri di Siena per l’anno 2020”;

segue Ordinanza n. 659/2021

- Vista la validazione della “Relazione Annuale della Performance dell’Università per Stranieri di Siena per l’anno 2019” effettuata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 12.10.2021;

DISPONE

Art. 1

Sono attribuite le sotto elencate valutazioni finali e la retribuzione di risultato:

	Valutazione finale	Retribuzione di posizione erogata	Retribuzione di risultato rimodulata al 27,96%
Bandini Anna	99,37	7.495,65	2.095,60
Bruni Susanna	96,97	7.403,08	2.069,90
Ciacci Gianpiero	98,47	8.326,76	2.328,16
Ferretta Maurizio	99,01	12.000,00	3.355,20
Grassi Laura	99,15	8.349,96	2.334,64
Grassiccia Giuseppina	98,89	12.000,00	3.355,20
Madioni Simone	99,37	7.500,00	2.097,00
Mousavi Hamid Reza	99,07	7.500,00	2.097,00
Semplici Stefania	99,37	7.772,45	2.173,17
Serchi Raffaella	99,37	8.613,79	2.408,41
Sprugnoli Laura	99,37	7.500,00	2.097,00
Vannini Ester	99,07	7.145,30	1.997,82
Totale		101.606,99	28.409,10

Art. 2

Il pagamento complessivo di € 28.409,10= graverà sulla voce di debito CG 02.22.08.03 “Fondo trattamento accessorio EP – a.p.” Budget 2020.

LA DIRETTRICE GENERALE
 f.to Dott.ssa Silvia Tonveronachi*

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse

Compilatrice: Stefania Eutropi

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalle norme sull’accessibilità.

Siena, 03/12/2021

segue Ordinanza n.